

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации БИН РАН

Протокол №82 от «09» июня 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

и введено в действие

Приказом директора
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Ботанического института
им. В.Л. Комарова
Российской академии наук
от «18» июля 2023 года № 136-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о наградной комиссии

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Ботанического института им. В.Л. Комарова Российской академии наук**

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о наградной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук (далее — БИН РАН) является локальным актом и определяет порядок работы наградной комиссии, а также условия и размеры единовременных денежных вознаграждений работников.

2. Порядок работы наградной комиссии

2.1. Наградная комиссия (далее — Комиссия) является коллегиальным и совещательным органом и создается в целях решения вопросов стимулирования труда работников посредством их награждения, а также с целью технического оформления документов на награждение, определению кандидатов на награждение.

2.2. Число членов комиссии составляет 6 человек – три представителя от профсоюзного комитета и три представителя от администрации Института. Директор назначает приказом из состава комиссии председателя (представитель администрации), заместителя председателя (представитель профсоюзного комитета) и секретаря наградной комиссии.

2.3. Основной целью комиссии является отбор, рассмотрение и принятие объективного решения по вопросам награждения сотрудников учреждения.

В наградную комиссию предоставляются следующие документы: ходатайство и представление к награждению.

Ходатайство о награждении сотрудника может быть инициировано директором, заместителями директора, ученым секретарем, руководителями структурных подразделений, председателем профкома, руководителями обособленных подразделений БИН РАН, председателем совета молодых ученых. К ходатайству в виде служебной записки прилагается представление к награждению с указанием характеристики и конкретных заслуг кандидата по форме согласно положению о награде.

2.4. Комиссия собирается по мере необходимости, но не чаще 1 раза в месяц.

2.5. Решение принимается на заседании комиссии открытым голосованием большинством присутствующих на заседании членов комиссии. В случае равного голосования, окончательное решение принадлежит председателю комиссии.

2.6. В случае представления работников Института к награждению ведомственными наградами Минобрнауки России, Российской академии наук, Росприроднадзора,

Минприроды России, МЧС России, других министерств и ведомств, наградами органов исполнительной власти Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Пятигорска, Ставропольского края (губернатора субъекта РФ, Правительства субъекта РФ, Комитетов, глав администраций районов, законодательного собрания субъекта РФ), а также государственными наградами секретарь награжденной комиссии готовит и направляет необходимые документы в соответствующие органы власти.

2.7. При представлении к награждению одной наградой нескольких работников института ходатайство о награждении оформляется общим списком.

3. Порядок и условия выплат единовременных денежных вознаграждений

3.1. Награждение работников БИН РАН осуществляется за многолетний труд в деле развития ботанической науки, обеспечения научного процесса, сохранения и приумножения многочисленных научных коллекций растений и грибов, подготовки высококвалифицированных научных кадров. При награждении соответствующей наградой учитывается характер и степень заслуг награждаемого, которые должны соответствовать положению о награде.

3.2. Кандидаты на награждение должны соответствовать следующим требованиям:

- наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности;
- отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.
- наличие стажа работы в БИН РАН не менее 5 лет,

3.3. В трудовой стаж, учитываемый в целях рассмотрения соответствия кандидатур требованиям на награждение, не засчитывается время обучения в очной аспирантуре, нахождение в отпуске по уходу за ребенком, служба в Вооруженных Силах РФ.

3.4. В БИН РАН устанавливаются следующие формы поощрения работников, сотрудников иных организаций, иностранных граждан, связанных с деятельностью БИН РАН:

- объявление Благодарности или вручение Благодарственного письма;
- премирование сотрудника;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Института;
- награждение медалью «За вклад в ботанику»
- награждению медалью «Ветеран труда БИН РАН».

3.5. Институт представляет своих работников к награждению:

- ведомственными наградами Минобрнауки России, МЧС России, Российской академии наук, Минприроды России, Росприроднадзора, наградами Санкт-Петербурга (органов его исполнительной и законодательной власти);
- наградами иностранных государств и международных обществ;
- государственными наградами.

3.6. Указанные поощрения сопровождаются единовременным денежным вознаграждением сотрудников БИН РАН на основании приказа директора БИН РАН в следующем размере:

- объявление благодарности Института или вручение благодарственного письма с выплатой денежного вознаграждения в размере 0,2 должностного оклада;
- премирование сотрудника – с выплатой денежного вознаграждения до одного должностного оклада или более;
- награждение ценным подарком от Института стоимостью до одного должностного оклада;
- награждение Почетной грамотой Института с выплатой денежного вознаграждения в размере 0,3 должностного оклада;
- награждение медалью «За вклад в ботанику» с выплатой денежного вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада;
- награждение золотой медалью «Ветеран труда БИН РАН» с выплатой вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада
- награждение серебряной медалью «Ветеран труда БИН РАН» с выплатой вознаграждения в размере 0,3 должностного оклада;

- награждение наградами Санкт-Петербурга (губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, органов исполнительной власти Санкт-Петербурга (Комитетов), главами администраций районов, законодательного собрания Санкт-Петербурга) от Института Работнику выплачиваются единовременные денежные вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада.
- награждение ведомственными наградами Минобрнауки России, Российской академии наук, Росприроднадзора, Минприроды России, МЧС России и других министерств, и ведомств РФ от Института Работнику выплачиваются единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;
- награждение наградами иностранных государств и международных обществ, организаций (медали, знаки, почетные знаки, нагрудные знаки, юбилейные медали и награды) от Института Работнику выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов.
- награждение государственными наградами РФ от Института Работнику выплачиваются единовременное денежное вознаграждение в размере трех должностных окладов.

3.7. Единовременные денежные вознаграждения и выплаты также могут производиться:

- по случаю персональных юбилейных дат, начиная с возраста 55 лет и при стаже работы в институте не менее 5 лет;
- за защиту кандидатских и докторских диссертаций;
- в случаях гибели или получения работником нерабочей группы инвалидности в результате несчастного случая на производстве.

3.8. При награждении сотрудника БИН РАН несколькими наградами в течение текущего года единовременное награждение выплачивается по каждой награде, но не более чем по двум наградам. Указанные вознаграждения выплачиваются только сотрудникам, работающим в Институте по основному месту работы.