

Профком БИН РАН  
Председатель А. П. Синцов  
Протокол № 11 от 12.12.2022 г.



Директор БИН РАН  
Д. В. Гельтман  
«14» декабря 2022 г.

Одобрено Ученым советом института,  
протокол № 11 от 5 декабря 2022 г.

Введено в действие приказом 183-ОД от 14.12.2022 г.

**Положение о конкурсной комиссии  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук (далее по тексту документа — Положение) является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук (далее по тексту документа — Института).
- 1.2. Положение создается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 715 от 5 августа 2021 г., зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 08 сентября 2021 г. № 64927), Устава Института и регулирует вопросы создания и функционирования конкурсной комиссии Института, отнесенные к компетенции Института действующим законодательством.
- 1.3. Положение о конкурсной комиссии и ее состав размещаются на официальном сайте Института в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «конкурсы на замещение вакантных должностей».

2. Состав конкурсной комиссии

- 2.1. Конкурсная комиссия формируется в соответствии с порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников.
- 2.2. Конкурсная комиссия состоит из:
  - постоянных членов, назначаемых приказом директора института на срок до 5 лет;
  - непостоянных членов, назначаемых приказом директора института для проведения нескольких конкурсов на срок 1 год.
- 2.3. В состав постоянных членов конкурсной комиссии входят:
  - директор института;
  - заместители директора по научной работе (заместители председателя);
  - ученый секретарь (секретарь комиссии);
  - представитель профсоюзной организации Института (по согласованию);

- 3 представителя, делегированных Ученым советом Института из своего состава.
- 2.4. В состав непостоянных членов конкурсной комиссии, как правило, входят:
- руководители научных подразделений (заведующий или главный/ведущий научный сотрудник с возложением обязанностей руководителя), в которых объявлен конкурс (если они не является постоянным членом комиссии). В случае невозможности руководителя подразделения принять участие в конкурсе по уважительной причине допустимо включение в состав комиссии сотрудника подразделения (имеющих ученую степень кандидата или доктора наук).
  - не более 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
  - не более 1 ведущего ученого (имеющего ученую степень кандидата или доктора наук), приглашенного из других организаций, осуществляющих научную или научно-техническую деятельность по профилю проведения конкурса, по решению директора института.
- 2.5. При проведении конкурса на замещение должности руководителя научного подразделения в состав непостоянных членов комиссии входят:
- 1 представитель научного подразделения (имеющего ученую степень кандидата или доктора наук), на заведование которым объявлен конкурс, рекомендуемый общим собранием научного коллектива;
  - 3 дополнительных члена комиссии из других подразделений Института, работающих по профилю проведения конкурса, рекомендуемых Ученым советом Института;
  - не более 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
  - не более 1 ведущего ученого (имеющего ученую степень кандидата или доктора наук и опыт организационной работы), приглашенного из других организаций, осуществляющих научную деятельность по профилю проведения конкурса, по представлению Ученого совета института.
- 2.6. При проведении конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе создается специальная конкурсная комиссия, в которую входят:
- директор института;
  - ученый секретарь (секретарь комиссии);
  - представитель профсоюзной организации Института (по согласованию);
  - 7 членов, делегированных Ученым советом института;
  - не менее 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
  - не менее 3 ведущих ученых, приглашенных из других организаций, осуществляющих научную или научно-техническую деятельность по профилю проведения конкурса, по представлению Ученого совета института.
- 2.7. Приказ о назначении непостоянных членов конкурсной комиссии издается не позднее даты объявления конкурса.

### 3. Порядок работы конкурсной комиссии

- 3.1. Решение о необходимости проведения собеседования с претендентами принимает конкурсная комиссия. Собеседование в обязательном порядке проводится при конкурсах на замещение должностей руководителей научных подразделений и заместителя директора по научной работе. При проведении конкурса на замещение должно-

- сти руководителя научным подразделением собеседование в обязательном порядке включает доклад претендента о перспективах деятельности подразделения.
- 3.2. Конкурсная комиссия правомочна проводить заседание, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.
  - 3.3. В случае наличия конфликта интересов (при наличии нескольких претендентов на одну вакансию, одним из которых является родственник члена комиссии - родители, братья, сестры, дети, а также родители, братья, сестры, дети супругов и супруги детей) председатель (заместитель председателя) выводит члена комиссии из ее состава или член комиссии может заявить в виде письменного заявления о выходе из ее состава до начала ее заседания.
  - 3.4. Сотрудник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента на вакантную должность, в работе комиссии участия не принимает.
  - 3.5. Во время заседания конкурсной комиссии ведется протокол. Решение комиссии о результатах конкурса оформляется выпиской из протокола, который направляется руководителю учреждения для заключения трудового договора с победителем конкурса.
  - 3.6. В случае, если в конкурсе участвует единственный претендент, конкурсная комиссия проводит тайное голосование в соответствии с п. 3.7–3.9 настоящего Положения.
  - 3.7. В бюллетень для тайного голосования включаются позиции «соответствует должности, объявленной в конкурсной документации» и «не соответствует должности, объявленной в конкурсной документации». Член конкурсной комиссии обязан оставить в бюллетене для голосования только одну позицию, соответствующую его мнению, вторую — вычеркнуть. Бюллетень, в котором вычеркнуты обе позиции или не вычеркнуты ни одной, признается недействительным.
  - 3.8. Для подсчета голосов конкурсная комиссия открытым голосованием из своего состава избирает счетную комиссию в составе не менее 3 человек.
  - 3.9. Кандидат считается соответствующим должности, объявленной в конкурсной документации, если за него подано не менее 50% голосов членов комиссии, принимавших участие в заседании. Недействительные бюллетени приравниваются к голосу «против».
  - 3.10. В случае, если в конкурсе участвует два и более претендентов, конкурсная комиссия проводит тайное рейтинговое голосование, которое проводится в соответствии с п. 3.11–3.17 настоящего Положения.
  - 3.11. В бюллетене для рейтингового голосования имеется два обязательных раздела:
    - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом;
    - оценка квалификации и опыта претендента.
  - 3.12. В случае проведения собеседования с претендентами в бюллетень для тайного рейтингового голосования включается раздел оценки претендентов по результатам собеседования.
  - 3.13. Каждый член конкурсной комиссии оценивает претендента, выставя баллы по каждому из двух или трех разделов по десятибалльной системе.
  - 3.14. Итоговый рейтинг претендентов определяется суммированием баллов, выставленных всеми членами конкурсной комиссии.
  - 3.15. Для формирования итогового рейтинга конкурсная комиссия открытым голосованием из своего состава избирает счетную комиссию в составе не менее 3 человек.
  - 3.16. В случае равного рейтинга у двух и более претендентов конкурс признается несостоявшимся.
  - 3.17. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение комиссии должно включать указание на претендента, занявшее второе место.

3.18. Комиссия имеет право открытым голосованием исключить претендента из числа участников конкурса, если им существенно не достигнуты квалификационные показатели по соответствующей должности.