

«СОГЛАСОВАНО»

Профком БИН РАН

Протокол № 76 от 27.01.2016 г.

Председатель Г. С. Малышева



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор БИН РАН

В. Т. Ярмишко

27 января 2016 г.



**Положение о конкурсной комиссии
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук (далее по тексту документа — Положение) является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического института им. В. Л. Комарова Российской академии наук (далее по тексту документа — Института).
- 1.2. Положение создается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 937 от 2 сентября 2015 г., зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 октября 2015 г. № 39321), Устава Института и регулирует вопросы создания и функционирования конкурсной комиссии Института, отнесенные к компетенции Института действующим законодательством.
- 1.3. Положение о конкурсной комиссии и ее состав размещаются на официальном сайте Института в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «конкурсы на замещение вакантных должностей».

2. Состав конкурсной комиссии

- 2.1. Конкурсная комиссия формируется в соответствии с порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников.
- 2.2. Конкурсная комиссия состоит из:
 - постоянных членов, назначаемых приказом директора института на срок до 5 лет;
 - непостоянных членов, назначаемых приказом директора института для проведения конкретного конкурса или нескольких конкурсов по близкому научному профилю.
- 2.3. В состав постоянных членов конкурсной комиссии входят:
 - директор института;
 - заместители директора по научной работе (заместители председателя);
 - ученый секретарь (секретарь комиссии);
 - представитель профсоюзной организации Института (по согласованию);
 - 3 представителя, делегированных Ученым советом Института из своего состава.
- 2.4. В состав непостоянных членов конкурсной комиссии, как правило, входят:
 - руководитель научного подразделения, в котором объявлен конкурс (если он не является постоянным членом комиссии);
 - не более 3 сотрудников научного подразделения (имеющих ученую степень кандидата или доктора наук), в котором объявлен конкурс (по представлению заведующего подразделением);

- не менее 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
 - не менее 1 ведущего ученого (имеющего ученую степень кандидата или доктора наук), приглашенного из других организаций, осуществляющих научную или научно-техническую деятельность по профилю проведения конкурса, по решению директора института.
- 2.5. При проведении конкурса на замещение должности заведующего научным подразделением в состав непостоянных членов комиссии входят:
- 1 представитель научного подразделения (имеющего ученую степень кандидата или доктора наук), на заведование которым объявлен конкурс, рекомендуемый общим собранием научного коллектива;
 - 3 дополнительных членов комиссии из других подразделений Института, работающих по профилю проведения конкурса, рекомендуемых Ученым советом Института;
 - не менее 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
 - не менее 3 ведущих ученых (имеющих ученую степень кандидата или доктора наук и опыт организационной работы), приглашенных из других организаций, осуществляющих научную деятельность по профилю проведения конкурса, по представлению Ученого совета института.
- 2.6. При проведении конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе создается специальная конкурсная комиссия, в которую входят:
- директор института;
 - ученый секретарь (секретарь комиссии);
 - представитель профсоюзной организации Института (по согласованию);
 - 7 членов, делегированных Ученым советом института;
 - не менее 1 представителя некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса;
 - не менее 3 ведущих ученых, приглашенных из других организаций, осуществляющих научную или научно-техническую деятельность по профилю проведения конкурса, по представлению Ученого совета института.
- 2.7. Приказ о назначении непостоянных членов конкурсной комиссии издается не позднее даты объявления конкурса.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

- 3.1. Решение о необходимости проведения собеседования с претендентами принимает конкурсная комиссия. Собеседование в обязательном порядке проводится при конкурсах на замещение должностей руководителей научных подразделений и заместителей директора по научной работе. При проведении конкурса на замещение должности заведующего научным подразделением собеседование в обязательном порядке включает доклад претендента о перспективах деятельности подразделения.
- 3.2. Конкурсная комиссия правомочна проводить заседание, если на нем присутствует не менее 80% ее членов, в том числе в обязательном порядке председатель или хотя бы один заместитель председателя, представитель профсоюзной организации, представитель некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованных в результатах научной деятельности по профилю проведения конкурса и не менее 1 ведущего ученого, приглашенного из других организаций, осуществляющих научную или научно-техническую деятельность по профилю проведения конкурса.

- 3.3. В случае наличия конфликта интересов член конкурсной комиссии обязан объявить о выходе из ее состава.
- 3.4. Во время заседания конкурсной комиссии ведется протокол. Решение комиссии о результатах конкурса оформляется выпиской из протокола, который направляется руководителю учреждения для заключения трудового договора с победителем конкурса.
- 3.5. В случае, если в конкурсе участвует единственный претендент, конкурсная комиссия проводит тайное голосование в соответствии с п. 3.6–3.8 настоящего Положения.
- 3.6. В бюллетень для тайного голосования включаются позиции «соответствует должности, объявленной в конкурсной документации» и «не соответствует должности, объявленной в конкурсной документации». Член конкурсной комиссии обязан оставить в бюллетене для голосования только одну позицию, соответствующую его мнению, вторую — вычеркнуть. Бюллетень, в котором вычеркнуты обе позиции или не вычеркнуты ни одной, признается недействительным.
- 3.7. Для подсчета голосов конкурсная комиссия открытым голосованием из своего состава избирает счетную комиссию в составе не менее 3 человек.
- 3.8. Кандидат считается соответствующим должности, объявленной в конкурсной документации, если за него подано не менее 50% голосов членов комиссии, принимавших участие в заседании. Недействительные бюллетени приравниваются к голосу «против».
- 3.9. В случае, если в конкурсе участвует два и более претендентов, конкурсная комиссия проводит тайное рейтинговое голосование, которое проводится в соответствии с п. 3.10–3.15 настоящего Положения.
- 3.10. В бюллетене для рейтингового голосования имеется два обязательных раздела:
 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом;
 - оценка квалификации и опыта претендента.
- 3.11. В случае проведения собеседования с претендентами в бюллетень для тайного рейтингового голосования включается раздел оценки претендентов по результатам собеседования.
- 3.12. Каждый член конкурсной комиссии оценивает претендента, выставя баллы по каждому из двух или трех разделов по десятибалльной системе.
- 3.13. Итоговый рейтинг претендентов определяется суммированием баллов, выставленных всеми членами конкурсной комиссии.
- 3.14. Для формирования итогового рейтинга конкурсная комиссия открытым голосованием из своего состава избирает счетную комиссию в составе не менее 3 человек.
- 3.15. В случае равного рейтинга у двух и более претендентов проводится повторное голосование. Если и в этом случае победитель не будет выявлен, конкурс признается несостоявшимся.
- 3.16. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение комиссии должно включать указание на претендента, занявшее второе место.

Одобрено Ученым советом института, протокол № 14 от 21 декабря 2015 г.