

Главный научный сотрудник с возложением обязанностей руководителя лаборатории экологии растительных сообществ

Задача и тематика исследований: Изучение принципов организации растительных сообществ и закономерностей их восстановительной динамики, исследование структурного разнообразия лесных сообществ в связи с факторами ценотической и эдафической среды.

Основные должностные обязанности:

Основные должностные обязанности: (1) осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования; (2) непосредственно участвует в выполнении исследований в рамках важнейших направлений деятельности подразделения; (3) разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем; (4) дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ, подает заявки на проекты научных фондов и, в случае получения финансирования, руководит ими; (5) координирует деятельность соисполнителей работ; (6) обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения; (7) осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора наук, стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2017-2021 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых РИНЦ, 4 – Web of Science, 2 – Scopus, 2 – Web of Science (RSCI);
- руководство программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научными грантами РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российскими или международными контрактами (договорами, соглашениями).

Ожидаемые личные научные результаты в 2022-2026 гг.

- не менее 2 научных публикаций, индексируемых РИНЦ, 4 – Web of Science, 2 – Scopus, 2 – Web of Science (RSCI);
- не менее 2 выступлений с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях;
- руководство не менее 1 проектом, поддержанным научными фондами, договорами, контрактами и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2026 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2017-2021 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).