

Старший научный сотрудник лаборатории лишенологии и бриологии (0.5 ставки)

Задача и тематика исследований: изучение биологического разнообразия, географического распространения, экологии, филогенетических связей и систематики лишайников порядка *Teloschistales* в Голарктике, пополнение и ревизия гербарных коллекций лишайников семейства.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований в рамках направления деятельности лаборатории, а именно: подготавливает выпуск многотомного издания «Флора лишайников России», посвященный накипным видам семейства *Teloschistaceae* Zahlbr., (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) участвует в экспедиционных или иных выездных исследованиях, (5) принимает участие в пополнении и ревизии гербарных фондов, в подготовке базы данных гербарных коллекций лишайников порядка *Teloschistales*.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2017-2021 гг.:
- не менее 1 научной публикации, индексируемой Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 1 научной публикации, индексируемой Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2022-2025 гг.

- не менее 1 публикации Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus;
- не менее 1 выступления с докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 4 года

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2025 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2017-2021 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).