

Научный сотрудник лаборатории Общей геоботаники

Задача и тематика исследований: Изучение растительных сообществ Северо-Запада России, Северного Кавказа и Дальнего Востока. Изучение и разработка рекомендаций по охране редких растительных сообществ. Работа с банком геоботанических данных лаборатории.

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы, осуществляет полевые и камеральные исследования в рамках направлений деятельности лаборатории общей геоботаники; (2) получает, анализирует и обобщает результаты исследований с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) участвует в обучении аспирантов и студентов бакалавриата и магистратуры, выполняющих выпускные квалификационные работы в лаборатории общей геоботаники; (4) работает с банком геоботанических данных лаборатории общей геоботаники; (5) составляет отчеты по порученному разделу работ; (6) участвует в написании научных статей по полученным результатам.

Квалификационные требования:

— ученая степень кандидата или доктора наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет;

— показатели научной деятельности за 2017-2021 гг.:

— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;

— участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

— участие в качестве исполнителя работ по проектам, Российского Фонда Фундаментальных Исследований, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам.

Ожидаемые личные научные результаты в 2022-2026 гг.

— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;

— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,

— участие в не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2026 гг.);

— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2017-2021 гг.;

— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).