

Главный научный сотрудник с возложением обязанностей руководителя отдела Гербарий высших растений

Задача и тематика исследований:

Исследование систематики и географии высших растений, изучение флор Евразии, проблем охраны и рационального использования растительного мира, сохранение и изучение гербарных коллекций БИН РАН.

Основные должностные обязанности:

Основные должностные обязанности: (1) осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования; (2) непосредственно участвует в выполнении исследований в рамках важнейших направлений деятельности подразделения; (3) разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем; (4) дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ, подает заявки на проекты научных фондов и, в случае получения финансирования, руководит ими; (5) координирует деятельность соисполнителей работ; (6) обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения; (7) осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

ученая степень доктора наук, стаж работы по специальности не менее 5 лет;

показатели научной деятельности за 2016-2020 гг.:

не менее 2 научных публикаций, индексируемых РИНЦ, 4 – Web of Science, 2 – Scopus, 2 – Web of Science (RSCI);

руководство программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научными грантами РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российскими или международными контрактами (договорами, соглашениями).

Ожидаемые личные научные результаты в 2021–2025 гг.:

не менее 2 научных публикаций, индексируемых РИНЦ, 4 – Web of Science, 2 – Scopus, 2 – Web of Science (RSCI);

не менее 2 выступлений с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях;

руководство не менее 1 проектом, поддержанным научными фондами, договорами, контрактами и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2021–2025 гг.);
рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2016-2020 гг.;
в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).