

Младший научный сотрудник лаборатории динамики растительного покрова Арктики.

Тематика и задачи исследования: Развитие профайлинговых методов оценки состояния и динамики метаболитных сетей. Задачи исследования: Изучение молекулярных ресурсов цветковых растений в связи с их таксономической характеристикой и особенностями протекания процессов роста и развития. Применение метаболомных подходов для исследования структуры, возраста и динамики популяций растений, а также их состояния в зависимости от условий существования.

Основные должностные обязанности:

Осуществляет исследования в области фитохимического исследования растений и особенностей их метаболитных сетей в рамках плановых тем НИР или грантов. Работа связана с использованием значительных количеств органических растворителей и аллергенного материала (высушенное растительное сырье), напряжением внимания и зрения: загрузка автосамплеров, работа с дисплеями (компьютер, мониторы приборов-анализаторов). Обязанности включают также работу с этноботанической коллекцией растительного материала, освоение методов экстракции и рутинного физико-химического анализа с использованием имеющихся аналитических платформ (ГХ-МС, ВЭЖХ-УФ и ВЭЖХ-МС\МС). Постепенно осваивает приемы обработки результатов метаболомного анализа: пакетную обработку хроматограмм, построение метаболомных матриц и визуализацию полученных данных с помощью мультивариантной статистики.

Под руководством ответственного исполнителя (ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника) участвует в научных исследованиях и разработках по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в соответствии с существующими методиками.

Квалификационные требования:

— диплом бакалавра и опыт работы по специальности «Биология», в том числе опыт научной работы в период обучения;

Ожидаемые личные научные результаты в 2020–2024 гг.

— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 2 РИНЦ;

— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2020-2024 гг.);

— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2015-2019 гг.;

— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).