

Старший научный сотрудник лаборатории географии и картографии растительности

Задача и тематика исследований:

Исследование растительности тундровой, таежной и лесостепной зон, изучение видового и ценотического разнообразия, классификация и картографирование растительности.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках важнейших направлений деятельности Лаборатории географии и картографии растительности; осуществляет сбор, обработку полевых материалов, дешифрирование материалов дистанционного зондирования с целью создания карт растительности, занимается составлением карт растительности; (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) разрабатывает предложения по реализации и внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2015–2019 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Web of Science, не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2020–2024 гг.

- не менее 2 публикаций, индексируемых РИНЦ, не менее 2 - Web of Science, не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
 - участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2020–2024 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2015–2019 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).